

Beloningsbeleid medewerkers van Berkel hypotheek & verzekeringen.

Doelstelling

Van Berkel hypotheek & verzekeringen is een allround financieel advieskantoor, dat adviseert en bemiddelt onder andere in verzekeringen en hypotheek. Overeenkomstig onze kernwaarden adviseren wij onze relaties integer, deskundig, solide en klantgericht. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten, waarbij wij hen in alle facetten van hun persoonlijke en/of zakelijke leven financieel adviseren. Wij willen onze relaties helpen hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen.

Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Onze medewerkers dienen te handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd

- Klantbelang centraal stellen
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving (AFM en DNB)
- Adviseur geeft te allen tijde een passend advies

Beschrijving beloning

- Van Berkel hypotheek & verzekeringen hanteert voor haar medewerkers een vast bruto maandsalaris, vakantie geld en eindejaarsuitkering afhankelijk van de bedrijfsresultaten.
- Onkostenvergoeding. De medewerkers ontvangen, voor zover van toepassing, een reiskostenvergoeding binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden. Ook bestaat er een vergoeding voor studiekosten. Hiervoor is een akkoord van de directie nodig.

Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- Beloning op basis van provisie (door aanbieder)
- Beloning op basis van vaste fee (door de klant)
- Beloning op basis van urendeclaratie (door de klant)
- Combinatie van bovenstaande beloningswijzen

Deze beloningsvormen worden kenbaar gemaakt en transparant gemaakt aan de klant in ons dienstverleningsdocument. In geval van beloning door de aanbieder (provisie) wordt de passendheid beoordeeld op basis van het vastgelegde inducementbeleid (minimum en maximum beloning) en of dienstverleningsdocument. Het beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is te alle tijde gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten. Een onjuist / onbeheerst beloningsbeleid kan gevolgen hebben voor onze onderneming met betrekking tot:

- Continuïteit van de onderneming
- Beheersbaarheid van personeelskosten
- Onzorgvuldige behandeling van de klantbelangen
- Verloop van personeel

Evaluatie beloningsbeleid

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten?
- Zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het beloningsbeleid?
- Dienen prestatie criteria herzien of uitgebreid te worden?
- Zijn er medewerkers die in aanmerking komen voor een eindejaarsuitkering en of salarisverhoging en waarop is dit gebaseerd ?

De heer M. van Berkel (directeur) is verantwoordelijk voor de integere en onafhankelijke uitvoering van de evaluaties en risicoanalyses van het gehanteerde interne beloningsbeleid.